

Venta de Rolling V Bus Corp.

POR: FRED STABBERT III

LIBERTY - Los Vallones son sinónimo de gran perspicacia empresarial, trabajo duro y de proporcionar transporte seguro a casi 4,500 escolares de todo el condado de Sullivan y el condado de Ulster.

El miércoles 1 de noviembre, las familias Vallone y DeSabato firmaron un acuerdo con Beacon Mobility para continuar con esa magnífica tradición.

A lo largo de su historia, Rolling V ha sido objeto de adquisiciones por parte de grandes operadores nacionales de autobuses escolares.

Esto se debió a la reputación estelar de Rolling V en el negocio del transporte escolar. Pero una y otra vez, las familias Vallone y DeSabato rechazaron las ofertas para preservar la marca Rolling V.

Esta vez, las cosas son diferentes.

Rolling V encontró un comprador adecuado en un nuevo grupo, Beacon Mobility.

Adecuado en el sentido de que a todos los efectos nada cambiará.

“Seguiré aquí, todos los días, detrás de mi escritorio”, dijo Phil Vallone.

“A menos que esté en Cayo Hueso,



FOTO CONTRIBUIDAS POR

El mes pasado Nick Vallone, a la izquierda, con su padre Phil, a la derecha, asistieron a la cena anual de socios en Resorts World, Catskills.

cazando o pescando”, dice sonriendo.

“Creo que hemos ganado casi todos los premios que el condado tiene para ofrecer”, dijo Phil con orgullo mientras miraba hacia atrás al Premio Walter A. Rhulen de la Asociación del Condado de Sullivan en 2016 colgado en la pared de su oficina. “Pero eso es un testimonio del duro trabajo que realizan nuestros empleados todos y cada uno de los días; yo solo soy el testaferro”.

Ese duro trabajo le ha valido a Rolling V una reputación en todo el estado y el país como empresa de transporte bien gestionada y con visión de futuro.

Recientemente, el hijo de Phil y Donna, Nick, que ocupa el cargo de Vicepresidente Ejecutivo de Rolling V Bus Corp. y Presidente de la New York School Bus Contractors Assn. fue elegido como uno de los 2023 Transportation Power 100.

En ese grupo figuraban muchos de

los impulsores de proyectos que mantienen a los neoyorquinos en movimiento.

Y Phil y Nick continuarán después de la venta.

Phil permanecerá como asesor de Beacon Mobility y Nick seguirá al frente de Rolling V, aunque se está estudiando la posibilidad de que desempeñe un papel más importante en la supervisión de operaciones adicionales bajo el paraguas de Beacon Mobility en el Estado de Nueva York.

Linda Kleingardner seguirá siendo Directora de Operaciones y Directora de Seguridad, cargos que ha desempeñado durante muchos años.

El equipo de pilotos, monitores, mecánicos, seguridad y dirección también se mantendrá y seguirá dirigido por el dúo padre-hijo formado por Phil y Nick.

El Presidente y Director General de la Asociación para el Desarrollo Económico del Condado de Sullivan, Marc Baez, felicitó a las familias Vallone y DeSabato por la venta.

“Han necesitado décadas de duro trabajo para construir una empresa de ese tamaño. Estamos muy con-

PÁGINA 4



Un solo bocado es todo lo que hace falta

POR ALEX KIELAR

FOTO POR ALEX KIELAR

El cofundador de A Single Bite, Sims Foster, habló sobre el crecimiento que ha experimentado la organización a lo largo de los años, más recientemente con la incorporación del Sullivan Catskills Regional Food Hub a sus operaciones.

LIBERTY - A Single Bite, la organización sin ánimo de lucro centrada en mejorar la salud del condado de Sullivan a través de la educación y la mejora del acceso a los alimentos, ha incorporado recientemente a sus operaciones el Centro Regional de Alimentos de Sullivan Catskills en Liberty. La adición del Centro de Alimentos ayuda a la organización a ampliar el acceso a los alimentos locales y la educación nutricional para los niños

PÁGINA 4

¡Ir jugar!

Disfrute de la diversión familiar donde viva.

Es la época más maravillosa del año para divertirse donde vives. La magia navideña está por todas partes. Descargue la aplicación Sullivan Catskills Go y vea todo lo que hay que hacer.



¿TIENES UN NEGOCIO BASADO EN EL TURISMO?

Únase a la Sullivan Catskills Visitors Associatio. Te ayudaremos a promocionar tu empresa y atraer a la gente a su puerta.

**SULLIVAN
CATSKILLS**



SullivanCatskills.com 1.800.882.CATS

This institution is an equal opportunity provider and employer.

PAZ, AMOR Y LUCES

NOV 24-26

NOV 30- DEC 3

DEC 7-10

DIARIO: DEC 14-31

Bethel Woods

DANZA DE LAS LUCES

NOV 24-DEC 25

Emporio de Canal Towne

MERCADO NAVIDEÑO

DEC 2

Unión de Narrowsburg

MERCADO NAVIDEÑO

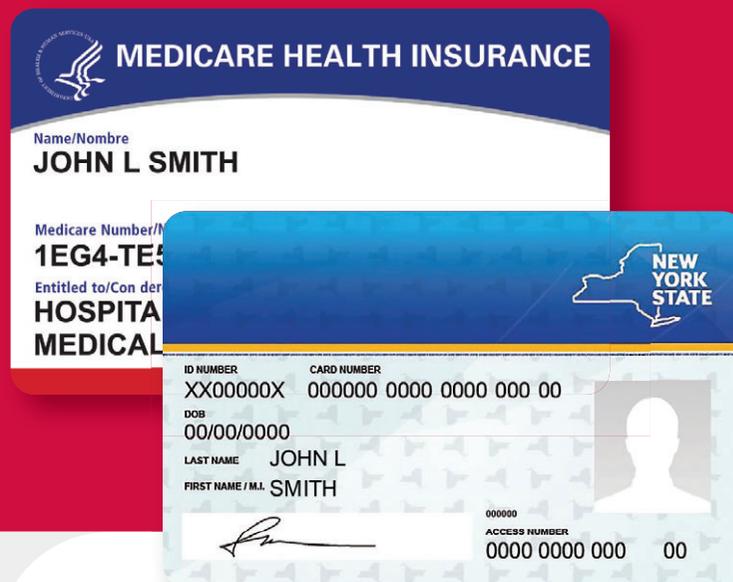
DEC 9

Centro Comercial Libertad

¿Tiene Medicare y Medicaid?

Podría ser elegible para obtener beneficios adicionales **sin costo adicional** con **MVP DualAccess (HMO D-SNP)**. Este tipo especial de plan de seguro de salud ofrece características adicionales para satisfacer sus necesidades personales.

- Subsidios para pagar los suministros de las farmacias de venta libre
- Asignaciones de comestibles*
- Cobertura dental y de la vista
- Viajes gratuitos hacia o desde las visitas al médico
- Su propio equipo de atención personal para ayudar a programar citas médicas, ordenar suministros médicos, asistencia de servicios sociales
- ¡Y mucho más!



Para 2023, MVP DualAccess fue el **único plan D-SNP en el Estado de Nueva York calificado con 5 Estrellas por Medicare.**



5 Estrellas

de 5 Estrellas
En General, por Medicare 2023
HMO D-SNP

Llame al **1-844-687-1102**
(TTY 711)

para obtener más información sobre los médicos de nuestra red o si sus medicamentos recetados estarán cubiertos.

1 de octubre–31 de marzo, los siete días de la semana, 8 am–8 pm hora del Este. 1 de Abril–30 de septiembre, lunes–viernes, 8 am–8 pm.



*Para aquellos que califican con padezcan determinadas enfermedades crónicas.

MVP Health Plan, Inc. es una organización HMO-POS/PPO/HMO D-SNP con un contrato de Medicare y un contrato con el programa Medicaid del Estado de Nueva York. La inscripción en MVP Health Plan depende de la renovación del contrato. Este plan es un plan de necesidades especiales de doble elegibilidad (D-SNP). Su capacidad para inscribirse se basará en la verificación de que tiene derecho tanto a Medicare como a asistencia médica de un plan estatal bajo Medicaid. MVP Health Care cumple con las leyes federales de derechos civiles aplicables y no discrimina por motivos de raza, color, origen nacional, edad, discapacidad o sexo (incluida la orientación sexual y la identidad de género). Cada año, Medicare evalúa los planes basándose en un sistema de calificación de 5 estrellas.

Venta de Rolling V Bus Corp.

tentos de que continúen en el condado de Sullivan, proporcionando un gran empleo y prestando servicios tan necesarios a todos nuestros residentes”.

“Desde los distritos escolares hasta el transporte público, Rolling V ha estado ahí para el condado”, dijo Báez. “Estamos encantados de que estas operaciones continúen en el condado de Sullivan”.

La comisaria de Recursos Comunitarios del condado de Sullivan, Laura Quigley, declaró: “Rolling V, su personal y la familia Vallone han sido un socio increíble de su condado natal durante décadas, y no espero que eso cambie.”

“He trabajado estrechamente con ellos para poner en marcha y ampliar el servicio de transporte público gratuito del Condado, Move Sullivan, y son una razón clave de que haya llegado a tener el éxito que tiene ahora”, dijo Quigley. “Son jugadores de equipo en todos los sentidos, y estoy agradecido de que Nick y compañía sigan

comprometidos con los lugares y las personas a las que han servido tan bien”.

Nick Vallone dijo: “Las estrellas se alinearon, y el momento era el adecuado, esperamos que la asociación con Beacon para cerrar buenas oportunidades para toda nuestra gente, continuar con el mismo nivel de servicio y compromiso con la comunidad, y estar muy bien posicionado para el futuro. No tengo palabras para elogiar a todo el equipo de Rolling V por su dedicación, lealtad y atención a los detalles, que nos permiten cumplir nuestra obligación con las comunidades a las que servimos.”

Rolling V emplea actualmente a 300 personas y en su día, incluidas sus operaciones en el sur del estado, empleaba a 700. Las operaciones en el sur del estado se vendieron en los últimos años. En los últimos años se han vendido las operaciones en el sur del estado.

El Presidente y Director General de la Asociación para el Desarrollo Económico del Condado de Sullivan,

Marc Baez, felicitó a las familias Vallone y DeSabato por la venta.

“Han necesitado décadas de duro trabajo para construir una empresa de ese tamaño. Estamos muy contentos de que continúen en el condado de Sullivan, proporcionando un gran empleo y prestando servicios tan necesarios a todos nuestros residentes”.

“Desde los distritos escolares hasta el transporte público, Rolling V ha estado ahí para el condado”, dijo Báez. “Estamos encantados de que estas operaciones continúen en el condado de Sullivan”.

La comisaria de Recursos Comunitarios del condado de Sullivan, Laura Quigley, ha declarado: “Rolling V, su personal y la familia Vallone han sido un socio increíble de su condado natal durante décadas, y no espero que eso cambie.”

“He trabajado estrechamente con ellos para poner en marcha y ampliar el servicio de transporte público gratuito del Condado, Move Sullivan, y son una razón clave por

la que ha llegado a ser tan exitoso como lo es ahora”, dijo Quigley. “Son jugadores de equipo en todos los sentidos, y estoy agradecido de que Nick y compañía sigan comprometidos con los lugares y las personas a las que han servido tan bien”.

Nick Vallone dijo: “Las estrellas se alinearon, y el momento era el adecuado, esperamos que la asociación con Beacon para cerrar buenas oportunidades para toda nuestra gente, continuar con el mismo nivel de servicio y compromiso con la comunidad, y estar muy bien posicionado para el futuro. No tengo palabras para elogiar a todo el equipo de Rolling V por su dedicación, lealtad y atención a los detalles, que nos permiten cumplir nuestra obligación con las comunidades a las que servimos.”

Rolling V emplea actualmente a 300 personas y en su día, incluidas sus operaciones en el sur del estado, empleaba a 700. Las operaciones en el sur del estado se vendieron en los últimos años.

Un solo bocado es todo lo que hace falta

CONTINUACIÓN DE LA PÁGINA 1

del condado de Sullivan y sus familias.

El lunes 30 de octubre, A Single Bite celebró una jornada de puertas abiertas y una visita privada con su Junta Directiva en el Catskills Food Hub. Asistieron varios voluntarios.

“No es un trabajo ingrato”, afirma Jody Gozza, voluntaria de A Single Bite.

“Me encanta conocer a la gente a la que atiendo. A veces te cuentan sus historias y vuelves a verlos cada semana. Sus hijos se alegran de lo que les llevas o te preguntan si les has traído algo que ya hayan comido antes”, dice Gozza.

Gozza reparte en dos pueblos distintos, Neversink y Liberty, una vez a la semana durante una hora. Mostró una profunda emoción al hablar del reparto a las familias y ver lo necesitadas que están realmente. Incluso cuando no está repartiendo comida, se encuentra en una comunidad para ayudar a los necesitados.

“Gracias a A Single Bite por todo lo que hacéis”, dijo. “Me encanta

ayudar”.

Audrey Garro, directora ejecutiva de la organización, afirmó que el centro de distribución de alimentos les permitirá alimentar a más personas. Dijo que necesitan recaudar unos 50.000 dólares más para construir una cocina que les ayude a duplicar la cantidad de alimentos que pueden repartir con sus voluntarios.

“Podemos hacer mucha comida, pero necesitamos voluntarios que la lleven a quienes la necesitan”, explica Garro. “Esa última milla es muy importante”.

Garro también habló de Gozza y de por qué la reclutó tanto para unirse a la organización.

“Ella cuenta una historia, que con autenticidad y con corazón [podemos marcar la diferencia]. Quizás algunas personas dudan de esa necesidad”, dijo Garro. “Así que simplemente te aprecio Jody, gracias”.

El cofundador de la organización, Sims Foster, que cofundó A Single Bite con su esposa Kirsten Harlow Foster, habló de que la organización siempre

quiere pasar a la acción.

“En algún momento, también corres el riesgo de no crecer y no cumplir el destino del negocio”, dijo Foster, “sin el apoyo y la asociación de personas con tanto o más talento que tú”.

Dio las gracias a todos los miembros del consejo y a las personas implicadas en las operaciones cotidianas, afirmando que sin ellos no podrían seguir creciendo. Foster afirmó que cuentan con un consejo de administración increíble que les ayuda a liderar.

“De esto trata el evento”, dijo Foster. “Dijimos: ‘Vamos a organizar un evento en el nuevo centro de alimentos para mostrarlo y ayudarnos a traer a tanta gente como podamos’, y quiero daros las gracias a todos por uniros a nosotros en esto”.

A Single Bite busca voluntarios. Para más información, póngase en contacto con Garro en audrey@asinglebite.org o visite www.asinglebite.org/volunteer-inquiry para informarse sobre el voluntariado.

HOYENSULLIVAN

VOLUMEN 2 NÚMERO 11

NOVIEMBRE - DICIEMBRE 2023

EQUIPO DE HOY EN SULLIVAN

Editor:

Fred Stabbert III

Redactora:

Rebeca C. Rivera

Diseñadora:

Petra Duffy

Directora de Publicidad:

Barbara Matos

Representante de Publicidad:

Susan Panella

Colaboradores editoriales:

Autumn Schanil,

Patricio Robayo

Derek Kirk

y Anthony Morgano

Llámanos al 845.887.5200

TIRE DISCOUNT CENTER

Compre por menos



Grandes ahorros

Auto Alignment World

Servicio Completo de Frontales



Alineación de las ruedas

ÁNGULO DE EMPUJE DE 2 RUEDAS

\$54⁹⁵

Total 4 Ruedas

\$84⁹⁵

Calibración SAS en y 10 dólares adicionales

en la mayoría de los automóviles

El SAS afecta a la estabilidad/tracción del vehículo y controla el ESC (Control Electrónico de Estabilidad)



OFERTAS DE RECAMBIO DE FRENOS

- Sustituir 4 pastillas de disco
- Inspeccionar las pinzas y los rotores
- Incluye herrajes

OEM DELANTERO O TRASERO

\$149⁹⁵

INSTALADO POR EJE En la mayoría de los autos



FORROS ESPECIALES PARA FRENOS Y ROTORES

- Sustituir 4 pastillas de disco
- Inspeccionar las pinzas y sustituir los rotores
- Incluye herrajes

OEM DELANTERO O TRASERO

\$299⁹⁵

INSTALADO POR EJE En la mayoría de los autos

SUSTITUYA LAS PIEZAS DESGASTADAS CON MOOG PROBLEM SOLVERS

- ★ AYUDAR A MANTENER LA ALINEACIÓN ★
- ★ PROLONGAR EL DESGASTE DE LOS NEUMÁTICOS ★
- ★ MEJORAR EL CONTROL DEL VOLANTE ★
- ★ REDUCIR EL RUIDO Y LAS VIBRACIONES DEL FRONTAL ★

www.AutoAlignmentWorld.com

176 EAST BROADWAY MONTICELLO NY
(845) 794-4453
Mon-Fri 8 AM - 6 PM

86 DOLSON AVENUE, MIDDLETOWN NY
(845) 342-2076
Mon-Fri 8 AM - 6 PM

Serviendo a sus necesidades automovilísticas desde 1968

Alineaciones • Frenos • Servicio de neumáticos y ruedas • TPMS • Nitrógeno • Dirección y Suspensión
Reparación de ejes y juntas homocinéticas • Inspección de Vehículos



¡Tres ubicaciones para servirle!

176 EAST BROADWAY, MONTICELLO, NY
(845) 794-4455
Mon-Fri 8 AM - 6 PM

76 DOLSON AVE, MIDDLETOWN, NY
(845) 342-2036
Mon-Fri 8 AM - 6 PM

395 ROUTE 211 EAST, MIDDLETOWN, NY
(845) 343-3328
Mon-Fri 8 AM - 6 PM

Visítenos en línea en www.TireDiscountCenter.com

Una mirada al Programa de Prácticas en la Administración de Fallsburg

FOTO CONTRIBUIDAS
Jessica Scanna (izquierda) y Regina Giordano (centro) reunidas con su supervisora de prácticas, Leighanne Russell (derecha), en el programa de prácticas administrativas "Grow Our Own" de Fallsburg.



FALLSBURG - Los administradores escolares desempeñan un papel importante en la eficacia del sistema educativo. Son responsables de proporcionar recursos a los profesores, promover un entorno escolar integrador y mejorar la calidad de la educación. Sin embargo, en los últimos años, los distritos de toda la región del Valle del Hudson han visto disminuir el número de candidatos a administrador escolar certificados y disponibles.

Esta situación se ha convertido en un problema importante en muchos distritos, por lo que los responsables de los centros escolares tienen que ingeniárselas para encontrar la manera de invertir la tendencia. Algunos han puesto en marcha sus propias iniciativas con la esperanza de poder incentivar a los profesores para que obtengan la certificación. Pero hay un distrito que ha visto signos de optimismo con sus esfuerzos para aumentar el número de administradores, y ese es el Distrito Escolar Central de Fallsburg.

El programa de prácticas administrativas "Grow Our Own" de Fallsburg, patrocinado en parte por el Mid-Hudson School Study Council y apoyado por SUNY New Paltz, es la iniciativa más reciente del distrito para animar a más profesores a desempeñar

una función administrativa. Cada becario trabaja bajo la dirección de un administrador y se encarga de una serie de tareas relacionadas con el puesto administrativo que le interesa.

La primera lista de pasantes para este programa consta de siete maestros, Carlye Bertholf, Anthony Cordero, Laura DeGraw, Regina Giordano, Isabel Mejía, Daniel Redmond, y Jaime Walsh, y un patólogo del habla-lenguaje de la escuela secundaria, Jessica Scanna. Estos estudiantes en prácticas están tutelados por los actuales administradores: la directora de primaria, Mary Kate Stinehour, la directora de secundaria, Shana Bruestle, y la Directora de Servicios de Personal de Alumnos, Leighanne Russell.

Uno de los principales objetivos del programa es garantizar que los becarios se sientan lo suficientemente cómodos en el papel de administrador antes de decidirse oficialmente a buscar un trabajo en la administración. Los becarios pueden obtener la certificación, pero no están obligados a terminar todo el proceso, ya que puede ser una experiencia abrumadora para los profesores dar el salto de dirigir un aula a dirigir un edificio.

"Creo que los retos que plantea la contratación de personal para

funciones administrativas son los mismos que cuando yo empecé. A algunos les puede faltar confianza para pasar a este tipo de puestos, otros tienen hijos pequeños o compromisos familiares, lo que hace más difícil dedicar el tiempo necesario para ser administrador", afirma Mary Kate Stinehour.

El programa se ha diseñado para adaptarse a las apretadas agendas de los becarios y ser rentable. Consta de cursos de Certificado de Estudios Avanzados (CAS) que duran cuatro semestres, con dos clases obligatorias por semestre. Los becarios suelen reunirse con su supervisor 2-3 veces por semana y tienen la oportunidad de trabajar en su propio tiempo.

La iniciativa "Grow Our Own" también ha permitido a los becarios conocer a fondo el sistema educativo y sus retos. Esto es especialmente cierto para la Sra. Giordano, profesora de educación especial de secundaria, que ha experimentado algunos de esos retos mientras trabajaba con la Sra. Russell y la oficina de Personal de Alumnos.

Una de las principales responsabilidades de la Sra. Giordano era ayudar a colocar fuera del distrito a los alumnos que necesitaban una educación alternativa. Buscaba una escuela adecuada para el alumno e

intentaba el proceso de transición. Pero ciertas circunstancias, como la organización del transporte y la conexión con los miembros de la familia, han sido difíciles de manejar.

"Aún no hemos conseguido colocar a estos estudiantes", afirma Giordano. "Pero es revelador ver cuántos pasos hay que dar para hacer algo que parece tan sencillo".

A pesar de los retos, los becarios han encontrado este programa extremadamente valioso para su desarrollo profesional. Incluso si no planean convertirse pronto en administradores, la experiencia les ha hecho estar más preparados para el cargo y ser mejores educadores en general.

"Tomar todas estas clases ha sido útil para enseñarme a ver la otra cara de la moneda que no siempre veo como profesora", dijo Regina Giordano. "Me ha hecho mejor profesora porque comprendo mejor todo el sistema en lugar de sólo el de mi aula".

El Distrito Escolar Central de Fallsburg planea continuar el programa con la esperanza de inspirar a más profesores para que aprovechen una oportunidad que podría cambiar sus futuras trayectorias profesionales.

Educación inclusiva

Ampliar las oportunidades educativas de los niños con necesidades especiales

POR PATRICIO ROBAYO

ROCKHILL - El Centro para el Descubrimiento de Rock Hill, adyacente al nuevo Hospital Infantil de Especialidades, afirma haber logrado avances significativos en el apoyo a los niños con necesidades especiales a través de su última aventura, el Programa Escolar Early Learners and Explorers.

Este nuevo programa abrió sus puertas en septiembre, marcando un momento crucial en la prestación de servicios esenciales de educación y terapia a las comunidades rurales desatendidas del condado de Sullivan.

El programa está diseñado para abordar las necesidades educativas y de desarrollo únicas de los niños, principalmente en los grados K-2, que se encuentran en el espectro autista.

"Se trata de niños que tienen grandes dificultades con algunos de los primeros requisitos de asistencia a la escuela", afirma la Dra. Theresa Hamlin, Presidenta de The Center for Discovery.

Con nueve aulas, el programa escolar Early Learners y Explorers ofrece un plan de estudios dinámico y estructurado para fomentar las aptitudes fundamentales.

El Dr. Hamlin y el Dr. Robert Dufour, Superintendente de Distrito de Sullivan County BOCES, dijeron que el programa fue concebido en respuesta a una evaluación de necesidades realizada por los ocho distritos escolares componentes del Condado de Sullivan.

Se hizo evidente que había una escasez crítica de plazas disponibles para niños con autismo en la región.

El Dr. Dufour se puso en contacto con el Dr. Hamlin, y comenzó su colaboración, esforzándose por acelerar la ampliación de la capacidad del Centro para satisfacer la creciente demanda.

"Los dos hemos empezado a trabajar juntos para intentar acelerar el proceso", dijo el Dr. Dufour.

La iniciativa usó un colaborador estrechamente

con el Departamento de Educación del Estado de Nueva York para obtener las autorizaciones necesarias para abrir seis aulas más, con planes de ampliación en el futuro.

Este enfoque cooperativo ha sido esencial para atender las necesidades educativas urgentes de los niños con autismo y otras necesidades especiales. Garantiza que estos alumnos puedan recibir servicios de alta calidad cerca de casa, evitando que tengan que desplazarse a otros condados para recibir asistencia.

El programa escolar Early Learners and Explorers se centra en proporcionar a los alumnos un entorno muy estructurado y de apoyo. La Dra. Hamlin explicó que muchos de los alumnos tienen dificultades para sentarse quietos, atender a un profesor y relacionarse con sus compañeros debido a sensibilidades sensoriales y dificultades de regulación emocional.

El plan de estudios, por tanto, se centra en la creación de rutinas, la mejora de la

autorregulación y la potenciación de las habilidades sociales.

La alfabetización temprana, la aritmética, la motricidad fina, la motricidad gruesa, el funcionamiento ejecutivo, etc., son aspectos centrales del programa. Este enfoque integral prepara a los alumnos para reintegrarse con éxito en un aula tradicional.

El objetivo principal es dotar a los estudiantes de las herramientas necesarias para la transición de vuelta a sus distritos de origen o a los BOCES (Boards of Cooperative Educational Services) locales.

"Si conseguimos a estos niños cuando son jóvenes, nuestro objetivo es que vuelvan a la escuela pública y no tengan que quedarse aquí, en el Center for Discovery", explica el Dr. Hamlin.

Además, la iniciativa no sólo colma una laguna crítica del sistema educativo local, sino que también garantiza que estos estudiantes y sus familias reciban el apoyo que necesitan.



Estalla la batalla legal sobre el proyecto de villa de Ateres

POR PATRICIO ROBAYO

THOMPSON - Una batalla legal se está gestando en el Condado de Sullivan, ya que los residentes tratan de impugnar y anular las decisiones tomadas por William Rieber, Jr, Supervisor de la Ciudad de Thompson, y Katherine Rappaport, Supervisora de la Ciudad de Fallsburg, con respecto a la Petición de Incorporación de la Aldea de Ateres.

Una petición del artículo 78 fue presentada el 6 de octubre en el Tribunal Supremo del Condado de Sullivan en Monticello. Se alega que las decisiones son ilegales, ya que no cumplen con los requisitos legales de la Ley de Aldea § 2-206.

La demanda ha sido interpuesta por dos demandantes, Steven Rivela y John Reeves, ambos residentes en la localidad de Thompson, que impugnan las decisiones adoptadas por Thompson y Fallsburg. La demanda también incluye a Mordechai Rosenberg y Hershel Neiman como demandados en representación del pueblo propuesto de Ateres.

La batalla legal se centra en una petición presentada el 14 de junio que pretendía incorporar un nuevo pueblo llamado "Pueblo de Ateres" dentro de los límites de los pueblos de Thompson y Fallsburg.

El 3 de agosto se celebró una audiencia pública en la Yeshiva Viznitz de Kiamesha Lake (Nueva York), que continuó el 22 de agosto.

La audiencia pública contó con



FOTO POR PATRICIO ROBAYO

Una disputa legal se está desarrollando en Thompson, donde los residentes están impugnando la Petición de Incorporación de la Aldea para la propuesta de Aldea de Ateres impugnando la validez de algunos firmantes.

una amplia participación, con aproximadamente un centenar de residentes de Thompson y Fallsburg que ofrecieron su testimonio en persona y presentaron objeciones por escrito que sumaban un total de 199 páginas, según la petición.

Rieber y Rappaport determinaron que la Petición de Incorporación de la Aldea de Ateres era legalmente suficiente.

En un comunicado de prensa anterior, los supervisores reconocieron que se habían presentado muchas objeciones bien articuladas durante el periodo de revisión.

"Sin embargo, ni siquiera se permite un análisis cualitativo o cuantitativo en el proceso en virtud de la actual Ley del Estado de Nueva York. Por lo tanto, muchas de estas objeciones, aunque lleno de mérito, no son razones reales para impugnar sobre la base de la anticuada Ley Village ", dijeron los supervisores.

Los supervisores afirmaron que el estatuto del Estado de Nueva York que rige las formaciones de aldeas, que tiene más de 100 años, requiere urgentemente una revisión, y se atuvieron a la actual ley de aldeas.

Rivela y Reeves sostienen que las 13 personas que no están registradas para votar en el Estado de Nueva York no están cualificadas para votar para cargos municipales en la ciudad de Thompson o en la ciudad de Fallsburg.

Robert Rosborough, abogado de los que quieren incorporar el

nuevo pueblo, respondió a las preocupaciones planteadas en las audiencias públicas de que muchos firmantes no estaban en las "listas de votantes", no estaban registrados para votar, o tenían direcciones diferentes a las que figuran en la "lista de votantes". Afirma que la Ley de Aldeas no exige que los firmantes figuren en las listas de votantes, estén registrados para votar o coincidan las direcciones.

Además, la demanda afirma que nueve firmas de la petición fueron estampadas por alguien distinto del supuesto firmante, lo que cuestiona aún más la suficiencia legal de la petición para el nuevo pueblo.

Rivela y Reeves pretenden anular y dejar sin efecto las decisiones adoptadas por Rieber y Katherine Rappaport y han solicitado la intervención del tribunal para arreglar la situación.

Según la petición, la solicitud del artículo 78 se presentará ante el Tribunal Supremo del condado de Sullivan, en Monticello, antes del 15 de noviembre.

RapidRecovery
EN
ACHIEVE Más!
CENTRO DE REHABILITACIÓN Y ENFERMERÍA

REHABILITACIÓN
A CORTO PLAZO
CUIDADOS DE LARGA
DURACIÓN

*Salas de rehabilitación privadas
Atención de excelente calidad*

170 Lake Street, Liberty, NY ~ 845-292-4200

www.AchieveRehabNY.com

5 Cosas que debería saber sobre los cuidados paliativos

- 1 Los cuidados paliativos son cuidados individualizados al final de la vida.** Proporciona cuidados físicos, emocionales y espirituales tanto al paciente como a su familia, con compasión, dignidad y respeto.
- 2 Los cuidados paliativos son un derecho humano básico.** Está cubierto por Medicare, Medicaid y la mayoría de los seguros comerciales.
- 3 Los cuidados paliativos están disponibles en diversos entornos.** Incluyendo en el hogar, centros de enfermería especializada, hospitales, centros de vida asistida, y The Kaplan Family Hospice Residence en Newburgh, NY.
- 4 Cuidar a un enfermo puede ser abrumador.** Hospice ayuda: desde hacer recados, para que los cuidadores puedan pasar tiempo con sus seres queridos, hasta pasar tiempo con los pacientes, para que los cuidadores puedan cuidar de sí mismos.
- 5 Los cuidados paliativos no sólo benefician al paciente.** Los familiares, incluidos los niños, pueden beneficiarse gratuitamente de hasta 13 meses de apoyo durante el duelo. Esto está disponible para todos los miembros de la comunidad.



845-561-6111

www.hospiceoforange.com

800 Stony Brook Court, Newburgh, NY 12550

Diseñado por AJRoss www.ajross.com

HOSPICE
of ORANGE & SULLIVAN

117804

SULLIVAN 180

COMUNIDAD GUÍA DE RECURSOS

2023



Produced in partnership with



Sullivan County
Rural Health Network



Public Health
Sullivan County
Department of Public Health

SULLIVAN
180

Más información: Sullivan180.org

Síguenos en Llama al 845-295-2680

111464

Sullivan 180 y el Rural Health Network se complacen en presentarles la segunda edición de la

Guía de Recursos Comunitarios.

Puede acceder a la versión electrónica de esta guía escaneando el código QR que aparece a continuación.

Esperamos que ésta sea una ayuda que le permita conectar con los recursos y le capacite para que pueda ayudarse a sí mismo, a su familia y a sus amigos siempre que necesite ayuda.

HOY EN SULLIVAN

el primer periódico de habla hispana del condado, está disponible de forma gratuita en los siguientes lugares:

**Sullivan County Government Center • Shiny Nail, Liberty
Resorts World Catskills • Saint Peter's, Liberty • Saint Peter's, Monticello
Calvary Church, Monticello • La Iglesia de Pentacosta, Liberty
Murray's Chickens • Newberg Egg • La Belle Farms • Hudson Valley Foie Gras
Monticello High School • Liberty High School • Fallsburg High School
SUNY Sullivan • Rolling V, Liberty • Liberty Market**

¿Tienes una idea para una historia o un evento que esté ocurriendo?

¡Háganoslo saber! Póngase en contacto con el editor en rrivera@sc-democrat.com

La primera, pero sin terminar

Los Comets logran la primera victoria de su historia en la postemporada

POR ANTHONY MORGANO

FALLSBURG - El partido de cuartos de final del mes pasado entre Fallsburg y Tri-Valley tuvo un poco de todo. Highlight carrete juega, defensiva estelar, y algunos ejercicios perfectamente ejecutados de dos minutos hizo de este juego uno para los libros de historia. Un touchdown en el último minuto de la regulación impulsó Fallsburg pasado los campeones defensores con una victoria 38-32.

La primera vez que estos equipos se enfrentaron, Fallsburg tuvo pocos problemas para superar a Tri-Valley, desplegando todas sus armas en una victoria por 40-20 en la segunda semana.

Al principio del partido, parecía que los Comets iban a repetir una actuación similar, ya que se adelantaron por 16-0, pero el joven equipo de los Bears ha crecido mucho desde su primer encuentro, y rápidamente respondió con un tanto propio en el segundo cuarto para poner el 16-6 en el marcador.

Isaiah Young atrapó el touchdown inicial y anotó la conversión de 2 puntos para poner a los Comets 8-0 arriba, y consiguió un touchdown de pase a Xavier Young a falta de 0,8s para el final del primer cuarto.

La primera anotación de Tri-Valley fue una recepción de Misha Khodakovski, pero una conversión fallida de 2 puntos mantuvo a Tri-Valley en un déficit de dos anotaciones.

En la siguiente unidad, Fallsburg subió el campo rápidamente y Young lanzó un segundo touchdown de pase, esta vez a Donovan Hart para la puntuación. Otra exitosa conversión de 2 puntos hizo 24-6 con 5:14 para jugar en la primera mitad.

La siguiente unidad de Tri-Valley se vio empañada por las sanciones de ambos lados. Una llamada de retención ofensiva le dio a Tri-Valley una tercera y larga en el centro del campo, pero fue rápidamente borrada por una interferencia de pase defensiva (DPI) para mantener vivo el impulso de los Bears.

Josh Fanslau se elevó a los cielos para lanzar un segundo touchdown en la primera mitad, pero otra conversión fallida de 2 puntos hizo



FOTO POR ANTHONY MORGANO

Isaiah Young encuentra a Xavier Young para anotar en el primer cuarto y dar a los Comets una ventaja de 16-0.

el 24-12.

Después de una defensa de Tri-Valley, los Bears recuperaron el balón en el centro del campo con 35 segundos por jugar en la primera mitad. Fanslau lanzó un Ave María hacia la zona de anotación, pero Donovan Hart selló la primera mitad con una intercepción cuando los equipos se fueron al descanso.

Tri-Valley ganó el sorteo de apertura y optó por aplazar para recibir la patada para iniciar el tercer trimestre. El plan funcionó para ellos, ya que se trasladó de manera eficiente el balón por el campo y anotó después de sólo dos minutos y 40 segundos para recortar la ventaja a 24-20 con 9:18 izquierda en el tercero.

Una patada perfecta hasta la yarda 3 Fallsburg significaba que los cometas tuvieron que comenzar su siguiente unidad bajo la sombra de su poste de la meta. Fueron capaces de conseguir algunas yardas positivas, pero un 3-y-out significaba punting el balón de nuevo a Tri-Valley.

Los Comets forzaron y recuperaron rápidamente un balón perdido en el centro del campo para tomar el relevo en ataque. Donovan Hart fue por todo el lugar en la siguiente unidad, la captura y la carrera hacia abajo en la zona roja y en última instancia, la puntuación en un reverso para

augmentar la ventaja a 32-20. Cuatro touchdowns y cuatro conversiones de 2 puntos para Tri-Valley les dio una ventaja de 12 puntos con 3:08 para jugar en el tercero.

Tri-Valley comenzó su próxima unidad de profundidad en su propio territorio, en última instancia, el punting de nuevo a Fallsburg. Fue un tiro corto, dando Fallsburg gran posición de campo, ya que establecer su ofensiva en la TV 35. Fallsburg fue incapaz de capitalizar y tuvo que punt de nuevo a Tri-Valley con 10:57 izquierda en el juego.

Tri-Valley se puso en marcha y comenzó a hacer su camino hasta el campo. Travis Capawana perforado en un touchdown con 8:18 izquierda en el juego después de una captura y correr por Khodakovski establecer los osos con una primera y gol.

Fallsburg comenzó su siguiente unidad en su propia 30, llegando hasta la zona roja antes de un volumen de negocios en downs con 3:19 para jugar.

Tri-Valley necesitó un viaje de 80 yardas para empatar o tomar la delantera con poco más de tres minutos en el reloj del juego. Los Osos sólo necesitaron 2:16 para marchar la longitud del campo y perforar en la puntuación de empate, anudando el juego a 32 por cabeza después de otra

conversión fallida de 2 puntos.

Después de la patada de salida, Fallsburg tenía sólo 57.8 segundos para conducir 65 yardas. Dos grandes jugadas, una carrera de Hart y un pase de Nick Storms a Jadiel Monche establecer los Cometas en la línea de meta. Storms se mantuvo y anotó el touchdown con 20.4 segundos para el final del partido, dando Fallsburg una ventaja de 38-32.

Tri-Valley necesitaba 58 yardas y sólo le quedaban 15.5 segundos por jugar. Los Bears consiguieron un primer down por el centro del campo y pidieron su último tiempo muerto a falta de 8.5 segundos.

Fanslau lanzó un pase en profundidad cuando el tiempo expiraba, pero Xavier Young consiguió un desvío decisivo para impulsar a los Comets a la victoria.

El triunfo supone la primera victoria en los playoffs para el entrenador Dom Scanna y los Comets, algo hacia lo que el programa había estado construyendo durante una década.

“Estoy muy orgulloso de los chicos”, dijo Scanna. “Me quito el sombrero ante Tri-Valley por cómo han jugado esta noche, pero sentimos que es nuestro momento”.

La victoria significa que los Comets se dirigirán a Lake Huntington el viernes por la noche para enfrentarse a los Bulldogs.

“Sullivan West es un buen equipo”, dijo Scanna. “Pero, ¿sabéis qué? Nosotros también”.

En el primer encuentro entre Sullivan West y Fallsburg, los Bulldogs fueron capaces de romper en la segunda mitad gracias a algunos astucia corriendo por Rally Cruz.

Tri-Valley, por otro lado, desafió las expectativas puestas en ellos esta temporada después de graduar a 13 seniors después de su carrera por el campeonato el año pasado.

“Todavía somos un equipo joven. Esta noche han jugado como sabía que podían hacerlo toda la temporada”, dijo Kevin Crudele, entrenador del Tri-Valley. “Todo el mundo dijo que iba a ser un año de reconstrucción, pero llegamos a los playoffs”.

Crudele terminó diciendo: “Todo el mérito es de Fallsburg. Son un equipo sólido y bien entrenado”.



No debería tener que elegir entre ir al médico e ir a trabajar.

MVP Health Care® tiene opciones de planes gratis o a bajo costo, incluidos Medicaid, Child Health Plus, y Plan Esencial.

Llame al **1-866-509-9721** (TTY 711) o visite **mvphealthcare.com/hoy**.



Department
of Health

Medicaid



nystateofhealth™
The Official Health Plan Marketplace



Plan de salud para niños del Estado de Nueva York



Obtenga una cobertura de salud de calidad desde
\$0 al mes*
con \$0 para atención virtual.

*La elegibilidad depende del tamaño y los ingresos del grupo familiar.

Los servicios de atención virtual de MVP a través de Gia® están disponibles sin costo compartido para la mayoría de los afiliados. Las consultas presenciales y los referidos pueden estar sujetos a costo compartido según el plan.

Para saber más sobre cómo solicitar el seguro de salud, incluidos Medicaid, Child Health Plus, Plan Esencial, y Planes de Salud Cualificados, a través de NY State of Health, el Mercado Oficial de Planes de Salud, visite www.nystateofhealth.ny.gov o llame al 1-855-355-5777.

MVP Health Plan, Inc. cumple con las leyes federales sobre derechos civiles. MVP Health Plan, Inc. no excluye a las personas ni las trata de manera diferente debido a su raza, color, nacionalidad, edad, discapacidad o sexo (incluida la orientación sexual y la identidad de género).

Esta información está disponible en otros formatos para afiliados con necesidades especiales o que hablen otro idioma que no sea español. Llámenos al 1-844-946-8010 (TTY 711).

ATTENTION: If you speak English, language assistance services are available to you free of charge, call 1-844-946-8010 (TTY 711).

注意：如果您使用繁體中文，您可以免費獲得語言援助服務。請致電 1-844-946-8010 (TTY 711)。

Los planes de beneficios de salud se emiten o son administrados por MVP Health Plan, Inc.; MVP Health Insurance Company; MVP Select Care, Inc.; y MVP Health Services Corp., subsidiarios operativos de MVP Health Care, Inc. No todos los planes están disponibles en todos los estados y condados.

(¡Hablamos Español!)

PONGA EN MARCHA SU CARRERA



CAPACÍTESE PARA TRABAJAR CON ROLLING V

¡Capacite se hoy para desempeñar un papel muy importante como asistente de conductor de autobus! Nuestra capacitación le dara las habilidades para ponerle en un camino hacia una posición **satisfactoria** en su comunidad. Los asistentes de conductores de autobuses de nivel inicial tienen enormes oportunidades de desarrollo en nuestra empresa.

Sea parte de una empresa **respetada en su comunidad** y comience un camino hacia una nueva carrera.

Todos las solicitantes estan sujetos a:

- Pruebas de Pre-empleo y pruebas aleatorias de drogas
- Revision de antecedentes
- Cumplir con las requisitos de trabajo de Estados Unidos
- Tener una licencia de conducir valida del estado de Nueva York con menos de 5 puntos
- Presentar dos formas de verificación de identificación emitida por el gobierno o el estado
- Presentar un certificado de nacimiento original

Tenemos oportunidades en **Ellenville, Fallsburg, Liberty, Livingston Manor, Monticello, Tri-Valley y Walton**

Venga a trabajar para una empresa respetada y que juega un papel integral en su comunidad

¡Empiece hoy!

Llame a Claudia: 845-434-6555 Correo electrónico: info@rollingv.com
O solicite en línea: rollingv.com/recruitment

Rolling V Bus es un empleador que ofrece igualdad de oportunidades y todos los Solicitantes calificados recibirán consideración para el empleo. La compañía es legal en sus prácticas de reclutamiento, selección, contratación y despido y no discrimina a las personas de una manera que viole sus derechos civiles.

rollingv.com

ROLLING V
BUS CORPORATION

