

## Crecimiento explosivo

### Los responsables municipales de Fallsburg piden ayuda estatal y federal

POR PATRICIO RABAYO

FALLSBURG - La ciudad de Fallsburg está viendo actualmente un desarrollo significativo, lo que ha llevado a una tensión en sus recursos, especialmente los servicios públicos de agua y alcantarillado, durante los meses de verano de julio y agosto. Desafortunadamente, estos servicios públicos no están cumpliendo con las normas actuales del estado para dar cabida a un futuro crecimiento durante los meses pico.

Este crecimiento no es un fenómeno reciente. En 2016, el Democrat informó sobre el crecimiento sustancial que había experimentado Fallsburg. Como consecuencia del rápido crecimiento, la ciudad aplicó una moratoria temporal y reevaluó su plan integral en 2017.

En las reuniones municipales y de la junta de urbanismo celebradas hasta ahora, la ciudad ha declarado que los promotores "construyen por su cuenta y riesgo", ya que no hay garantías de conexión de agua y alcantarillado para estos proyectos, dada la limitada capacidad de los servicios públicos.



En 2022, Fallsburg emitió avisos a los residentes para que ahorran agua y electricidad durante los meses de verano, ya que la temperatura se ha disparado junto con la población, lo que ha puesto a prueba un sistema de agua ya envejecido.

La ciudad promulgó una ley local en 2022 que exige que los proyectos obtengan un permiso del Departamento de Obras Públicas (DPW) antes de recibir los permisos para las obras de construcción. Este permiso confirma que el proyecto

puede conectarse al sistema existente sin sobrecargar su capacidad.

"No podrán obtener un permiso de construcción o de cimentación hasta que no dispongan de este permiso de capacidad", ha declarado Ken Ellsworth, ingeniero municipal de Fallsburg.

"Incorporar el proceso de permisos del Departamento de Obras Públicas fue crucial, porque nos permite decir: 'Bien, aquí es donde estamos, cuándo hay que reducir la velocidad'", añadió Katherine Rappaport, supervisora municipal de

Mountain Crest Mobile Homes, situada en New Road, se encuentra actualmente en proceso de construcción de 72 casas prefabricadas, parte del rápido crecimiento de Fallsburg.

Fallsburg.

#### En cifras

En Fallsburg, hay aproximadamente 13 proyectos de construcción en curso, 21 proyectos en trámite ante la junta de planificación y 18 proyectos que ya han recibido la aprobación de la junta

PÁGINA 2



## Esta decisión no se ha tomado a la ligera *Schiller, consejero delegado de Garnet Health, y Dunlavey, vicepresidente de operaciones, hablan de despidos*

Por Alex Kielar

MIDDLETOWN - Garnet Health ha pasado

El director general de Garnet Health, Jonathan Schiller (izquierda), y el director general de Garnet Health-Catskills, Jerry Dunlavey, hablan sobre los recientes despidos en hospitales.

por grandes cambios últimamente, que incluye el despido de 49 empleados - 25 de los cuales estaban en la gestión. Esa ha sido una de las decisiones más importantes que Jonathan Schiller ha tenido que hacer desde que fue nombrado nuevo Director Ejecutivo (CEO) y Presidente de Garnet Health en

PÁGINA 8

## CONTINUACIÓN DE LA PÁGINA 1

de planificación.

Muchos de estos proyectos implican la construcción de importantes urbanizaciones con múltiples unidades. Por ejemplo, Mountain Acres by New Road está construyendo 191 unidades, y Mountain Crest Mobile Homes by New Road construye actualmente 72 casas prefabricadas.

En la fase de planificación, Luxor Jr, en Loch Sheldrake, propone 100 unidades, mientras que Zimmerman Rd Townhouses, en la carretera estatal 52 de Nueva York, pretende desarrollar 44 unidades.

Una de las principales preocupaciones expresadas por los residentes durante las audiencias públicas ha sido la necesidad de un mayor control sobre el crecimiento y el desarrollo, Ellsworth dijo que las juntas de planificación y zonificación tienen la autoridad para regular la construcción sobre la base de los códigos existentes.

Esto ha suscitado dudas sobre la posibilidad de aplicar una

suspensión o moratoria a los nuevos proyectos. Sin embargo, según Ellsworth, debido al largo proceso que conlleva el desarrollo de un proyecto y a la implicación de múltiples organismos gubernamentales, hay soluciones más factibles que una paralización total.

Ellsworth explicó que la ciudad ha sido proactiva a la hora de proporcionar servicios de agua y alcantarillado, reconociendo la importancia de estos servicios para atraer el desarrollo. La demanda de viviendas en Fallsburg se ha disparado, sobre todo a raíz de la pandemia de COVID-19, ya que la gente buscaba opciones más seguras y espaciales fuera de la ciudad.

Sin embargo, la ciudad se enfrenta al reto de satisfacer la creciente demanda de agua durante las temporadas altas y garantizar una distribución adecuada.

La población de Fallsburg casi se triplica durante los meses de verano, ya que los residentes estacionales regresan a las Catskills junto con las empresas y campamentos de

temporada.

Para resolver estos problemas, la ciudad ha emprendido varios proyectos de mejora de las infraestructuras. Ellsworth destacó la sustitución de las envejecidas torres de agua por depósitos de mayor capacidad, la reparación y sustitución de las tuberías de agua y la mejora de los sistemas de alcantarillado. El objetivo es ampliar la capacidad de almacenamiento de agua y mejorar la red de distribución para dar cabida a la creciente población.

Según Ellsworth, los residentes no deben preocuparse por que la ciudad se quede sin agua; fuera de julio y agosto, la ciudad tiene recursos suficientes para mantener a sus residentes a tiempo completo.

Además, Rappaport añadió que Fallsburg se ha comprometido activamente con funcionarios estatales y federales en busca de apoyo para el desarrollo de infraestructuras, y en las conversaciones se ha hecho hincapié en la necesidad de ayuda financiera para hacer frente a los singulares retos de la ciudad.

“Así que traigan a estas personas [funcionarios estatales y federales] y díganles que necesitamos ayuda”, dijo Rappaport.

Además, la ciudad ha consultado a un hidrogeólogo para buscar más emplazamientos donde instalar más pozos de agua y, junto con los nuevos depósitos de agua, pretende aumentar la capacidad y la presión del agua.

Ellsworth añadió: “La ciudad es un gran lugar para venir y desarrollarse, pero se ha magnificado después de COVID. Pero nos estamos adaptando. Seguimos adelante”.

## HOYENSULLIVAN

VOLUMEN 2 NÚMERO 8  
AGOSTO - SEPTIEMBRE 2023

## EQUIPO DE HOY EN SULLIVAN

Editor:

**Fred Stabbert III**

Redactora:

**Rebeca C. Rivera**

Directora de Producción/Diseñadora:

**Petra Duffy**

Directora de Publicidad:

**Barbara Matos**

Representante de Publicidad:

**Susan Panella**

Colaboradores editoriales:

**Autumn Schanil,**

**Patricio Robayo**

**Derek Kirk**

**y Anthony Morgano**

Llámanos al 845.887.5200

## La Comunidad

## Fallsburg CSD para acoger el día de recursos de la comunidad

FALLSBURG – El Distrito Escolar Central de Fallsburg se complace en anunciar que será el anfitrión de su cuarto Día Anual de Recursos de la Comunidad.

El evento de tres días será una oportunidad para que los residentes del distrito para recibir recursos y asistencia en relación con el éxito académico y el bienestar de los estudiantes. Mochilas, útiles escolares, ropa, refrescos e información

relacionada con la escuela se proporcionará de forma gratuita. El evento también será patrocinado por el Programa de Participación Familiar y Comunitaria de Fallsburg y la Iniciativa My Brother's Keeper.

Estas son las siguientes fechas, lugares y horarios:

**21 de agosto**

Apartamentos Lake View: 5

Woodland Townhouse Road,  
Loch Sheldrake, NY 12759 de  
11:00 AM a 2:00 PM.

**23 de agosto**

Main Street Apartments: 5254  
Main Street, South Fallsburg, NY  
12779 de 11:00 AM a 2:00 PM.

**25 de agosto**

Apartamentos Beverly Garden:  
26 Beverly Drive, South Fallsburg,  
NY 12779 de 11:00 AM a 2:00 PM.



Haga su pedido en línea [www.hudsonvalleyfoiegras.com](http://www.hudsonvalleyfoiegras.com)  
80 Brooks Rd • Ferndale, NY 12734 • 845-292-2500

## Gran oportunidad de empleo

Se busca ayuda durante todo el año a tiempo completo  
Pase por la granja para rellenar una solicitud

113750

Para todas las ocasiones



REHABILITACIÓN  
A CORTO PLAZO  
CUIDADOS DE LARGA  
DURACIÓN

CENTRO DE REHABILITACIÓN Y ENFERMERÍA

Salas de rehabilitación privadas  
Atención de excelente calidad

170 Lake Street, Liberty, NY ~ 845-292-4200  
[www.AchieveRehabNY.com](http://www.AchieveRehabNY.com)

101035

# TIRE DISCOUNT CENTER

Compre por menos



Grandes ahorros

# Auto Alignment World

Servicio Completo de Frontales



## Alineación de las ruedas

ÁNGULO DE EMPUJE DE 2 RUEDAS

**\$54<sup>95</sup>**

Total 4 Ruedas

**\$84<sup>95</sup>**

Calibración SAS en y 10 dólares adicionales

en la mayoría de los automóviles

El SAS afecta a la estabilidad/tracción del vehículo y controla el ESC (Control Electrónico de Estabilidad)



### OFERTAS DE RECAMBIO DE FRENOS

- Sustituir 4 pastillas de disco
- Inspeccionar las pinzas y los rotores
- Incluye herrajes

OEM DELANTERO O TRASERO

**\$149<sup>95</sup>**

INSTALADO POR EJE En la mayoría de los autos



### FORROS ESPECIALES PARA FRENOS Y ROTORES

- Sustituir 4 pastillas de disco
- Inspeccionar las pinzas y sustituir los rotores
- Incluye herrajes

OEM DELANTERO O TRASERO

**\$299<sup>95</sup>**

INSTALADO POR EJE En la mayoría de los autos

SUSTITUYA LAS PIEZAS DESGASTADAS CON MOOG PROBLEM SOLVERS

- ★ AYUDAR A MANTENER LA ALINEACIÓN ★
- ★ PROLONGAR EL DESGASTE DE LOS NEUMÁTICOS ★
- ★ MEJORAR EL CONTROL DEL VOLANTE ★
- ★ REDUCIR EL RUIDO Y LAS VIBRACIONES DEL FRONTAL ★

[www.AutoAlignmentWorld.com](http://www.AutoAlignmentWorld.com)

176 EAST BROADWAY MONTICELLO NY  
**(845) 794-4453**  
Mon-Fri 8 AM - 6 PM

86 DOLSON AVENUE, MIDDLETOWN NY  
**(845) 342-2076**  
Mon-Fri 8 AM - 6 PM

Serviendo a sus necesidades automovilísticas desde 1968

Alineaciones • Frenos • Servicio de neumáticos y ruedas • TPMS • Nitrógeno • Dirección y Suspensión  
Reparación de ejes y juntas homocinéticas • Inspección de Vehículos



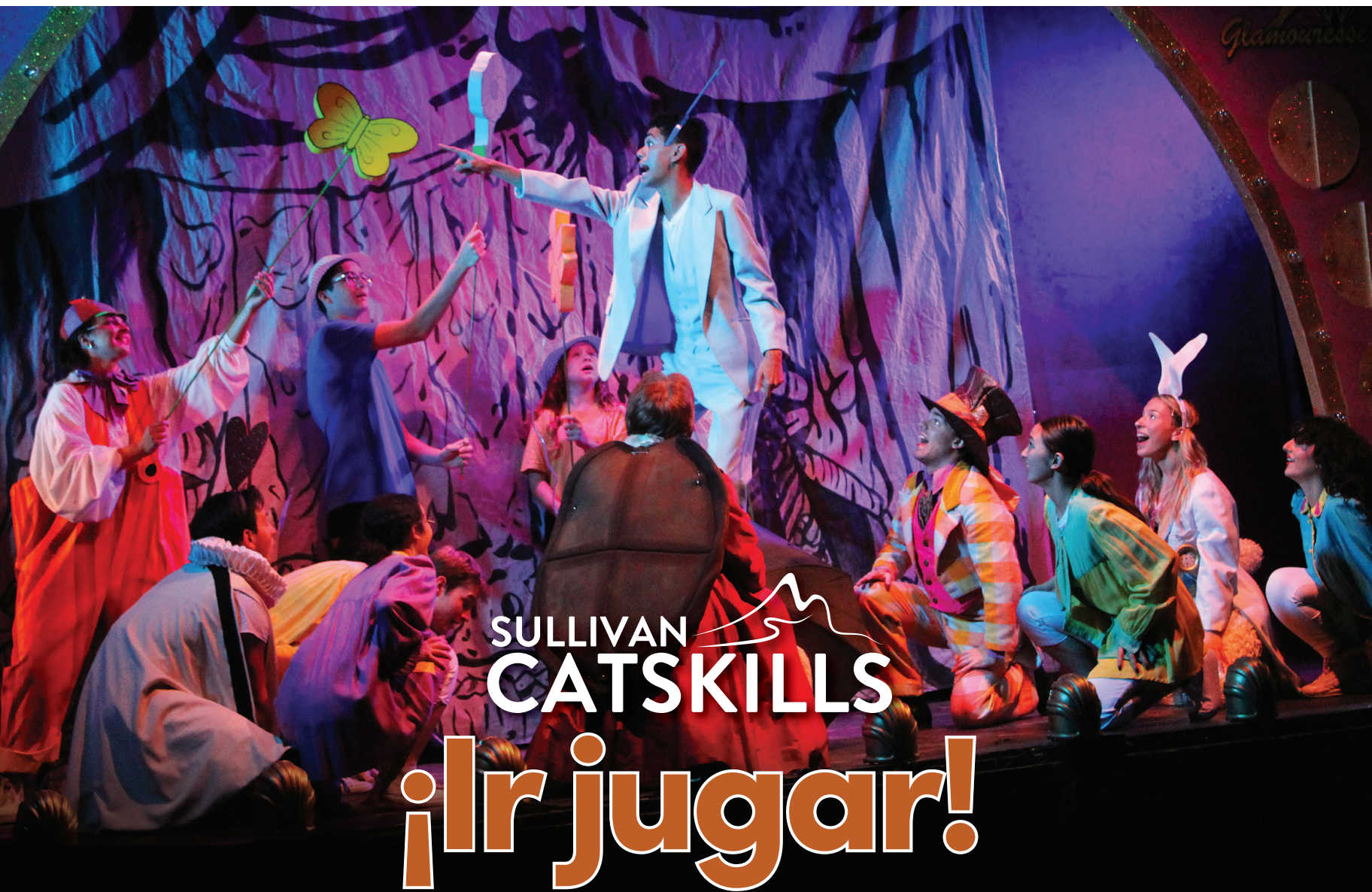
¡Tres ubicaciones para servirle!

176 EAST BROADWAY, MONTICELLO, NY  
**(845) 794-4455**  
Mon-Fri 8 AM - 6 PM

76 DOLSON AVE, MIDDLETOWN, NY  
**(845) 342-2036**  
Mon-Fri 8 AM - 6 PM

395 ROUTE 211 EAST, MIDDLETOWN, NY  
**(845) 343-3328**  
Mon-Fri 8 AM - 6 PM

Visítenos en línea en [www.TireDiscountCenter.com](http://www.TireDiscountCenter.com)



**Disfrute de la diversión familiar donde vive.**

Desde series de música y teatro para niños en Forestburgh Playhouse, hasta viajes por el río en el Delaware y en tren hasta caminatas por senderos, hay mucha diversión familiar aquí donde vives. Descargue la aplicación Sullivan Catskills Go y vea todo lo que hay para hacer durante todo el año.

- **Wurtsboro Music en Veteran's Park:** Los Jueves a las 6:30 pm
- **Bethel Lakeside Music:** Jueves 6-8 pm, Gazebo Park, Kauneonga Lake
- **Callicoon Center Band:** Miércoles a las 8 pm hasta el 16 de Agosto  
Callicoon Center Bandshell
- **Gordon Gets Down:** hasta el 19 de Agosto, Forestburgh Playhouse -
- **Madagascar: Un Evento Musical:** hasta el 17 de Agosto, Forestburgh Playhouse
- **The Bagel Festival & Mural Festival:** 13 de Agosto, Monticello, 9 am-4 pm

### ¿TIENES UN NEGOCIO BASADO EN EL TURISMO?

Únase a la Sullivan Catskills  
Visitors Association

Te ayudaremos a promocionar tu  
empresa y atraer a la gente a su puerta.

Sullivan Catskills Visitors Association  
15 Sullivan Avenue, Liberty, NY 12754  
Horario Del Centro De Visitantes:  
9 AM - 5 PM, MON - FRI



**SullivanCatskills.com 1.800.882.CATS**

This institution is an equal opportunity provider and employer.



# SOBREDOSIS INTERNACIONAL VIGILIA DEL DÍA DE LA CONCIENTIZACIÓN

Jueves • 31 de agosto de 2023  
7pm en el Césped del Palacio de  
Justicia del Condado de Sullivan,  
414 Broadway, Monticello  
Fecha de lluvia: viernes 1 de septiembre

Únase a nosotros mientras creamos  
conciencia sobre las sobredosis y  
reducimos el estigma de las muertes  
relacionadas con las drogas.

Para obtener más información, comuníquese con  
Carlos en cm.0229@hotmail.com o (845) 423-7107.

*Este evento es presentado por una comunidad de  
organizaciones que trabajan juntas para poner fin a la  
epidemia de opioides en el condado de Sullivan.*

110384

## Liberty



# ACE Hardware

**¡¡DEFINITIVAMENTE vale la pena el viaje desde cualquier lugar!!**

Artículos para el hogar  
Herramientas/Artesanía  
Cabot, Ready Seal, Flood, Tintes  
Pinturas Ace  
Pinturas Benjamin Moore  
Pinturas Clark & Kensington  
Artículos deportivos  
Pinturas Magnolia Home  
Parrillas de leña Traeger  
Equipamiento para exteriores a  
pilas EGO  
Equipamiento para piscinas

Plomería  
Llaves hechas  
Ropa y ropa de cama  
Automoción  
Eléctrico  
Muebles de Exterior  
Neveras YETI  
Parrillas Weber  
Juguetes  
Artículos de jardinería



1966 ROUTE 52 EAST, LIBERTY, NY, 12754

**845.292.4300** • [WWW.ACETRADINGPOST.COM](http://WWW.ACETRADINGPOST.COM)

Más de 100 artículos de descuento  
y liquidación mercancía

ABIERTO 7 DÍAS • PRINCIPALES TARJETAS DE  
CRÉDITO ACEPTADAS & ACE REWARDS

112821

# VOTAR

# Matt McPhillips

## Para el legislador del Distrito 1



Saludos a Todos,

Amo El Condado de Sullivan. Crecí aquí, y regresé después de mis estudios Universitarios, porque aquí es donde está my corazón. Me casé con Vanessa, mi amor de secundaria. Estamos construyendo nuestra casa en Bethel donde queremos comenzar una familia, porque creo en El Condado de Sullivan y sé que podemos hacerlo aún mejor. Estoy postulado para legislador en el Distrito 1 el las líneas del partido Demócrata e Independiente Sullivan United.

A todos nos importa el **Gobierno abierto, la buena administración** y **los buenos servicios**. La atención médica nos afecta a todos, especialmente a los desfavorecidos y los envejecientes. Tenemos uno de los mejores ambientes y debemos proteger nuestros recursos naturales. Debe haber un enfoque equilibrado para desarrollar nuestra economía y mantener nuestra naturaleza rural. La adicción nos está costando vidas, familiares y dinero. Muchos de nuestros vecinos están empobrecidos, tienen hambre y carecen de oportunidades.

¿Cómo te sientes acerca de estos temas? Soy in buen oyente y estare visitando su vecindario para escuchar sus ideas para hacer avanzar el Condado de Sullivan. También volveré aquí para compartir más de mis pensamientos.

Deseando conocerte,

Matt

Escanea  
para ver el  
Distrito 1



**MattMcPhillips.com**

*Pagado por el Comité para elegir a Matt McPhillips.*

115424

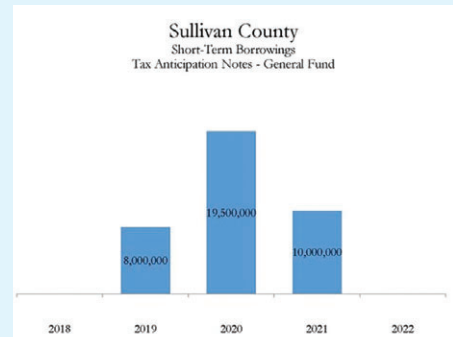


IMAGEN CONTRIBUIDA

**Los auditores independientes afirman que el Condado se mantiene fiscalmente estable** Pie de foto: Este gráfico ilustra que, al igual que en 2018, el condado de Sullivan no contrajo ningún empréstito a corto plazo en 2022.

**Los auditores independientes afirman que el Condado se mantiene fiscalmente estable**

MONTICELLO - Los auditores independientes del condado de Sullivan informaron a los legisladores el mes pasado que el panorama financiero del gobierno del condado sigue siendo estable, en base a los resultados de su auditoría del año fiscal 2022.

“La cantidad en la que los ingresos superaron a los gastos es de unos 19 millones de dólares”, señaló Matthew Montalbo, de Drescher & Malcecki, una empresa de contabilidad con sede en Buffalo. “...En 2022, no necesitabas ningún tipo de financiación a corto plazo para funcionar. Sólo falta un año para eso, pero cuando miras tus tendencias de cara al futuro, es justo donde quieres estar.”

“Creo que la auditoría muestra lo mucho que trabajamos cada día para seguir siendo responsables en la forma en que gastamos los fondos de los contribuyentes”, observó la tesorera del condado, Nancy Buck. “Quiero agradecer especialmente a Shannan Armbrust en mi oficina por compilar la enorme cantidad de datos que los auditores tamizan, y doy las gracias a los propios auditores por su enfoque increíblemente profesional a esta tarea de vital importancia.”

“Todavía tenemos retos que gestionar, entre los que destacan los crecientes costes de funcionamiento del Centro de Cuidados, para los que nuestra financiación estatal y federal son insuficientes para cubrirlos”, declaró el Presidente de la Legislatura, Robert A. Doherty. “Pero por el momento, nuestros ingresos por impuestos sobre ventas, habitaciones e hipotecas también están creciendo significativamente, lo que ayuda a compensar futuros aumentos potenciales del impuesto sobre bienes inmuebles”.

“Nuestros ingresos superaron a los gastos el año pasado, como muestra la auditoría, pero es imperativo que sigamos siendo fiscalmente sensatos y conservadores en la elaboración de nuestros presupuestos”, declaró el administrador del condado, Josh Potosek. “Queremos garantizar -y los contribuyentes esperan- que nuestras finanzas sean estables y se gestionen de forma responsable en medio de las difíciles condiciones a las que nos enfrentemos”.

# Disputing the disapproval County gives thumbs down to Liberty’s local law

HISTORIA Y FOTO DE DEREK KIRK

LIBERTY - Como la ciudad de Liberty continúa su empuje para alinearse con la Ley Federal sobre el uso de la tierra para Casas de Culto y Escuelas Privadas, su respuesta a la cuestión conocida como la Ley Local # 2 de 2023, recibió la desaprobación de la División del condado de Planificación, Desarrollo Comunitario y Gestión Ambiental.

Esa ley federal se conoce como RLUIPA (Religious Land Use and Institutionalized Persons Act), que fue aprobada por el Congreso de los Estados Unidos en 2000, actualmente no se cumple en la ciudad de Liberty. En un intento de cumplir con la RLUIPA, la ciudad ha redactado recientemente la ley local.

En la actualidad, Liberty sólo tiene un distrito de zonificación designado para lugares de culto, que representa el 4% de la superficie de la ciudad. Las escuelas privadas no están permitidas en ninguno de los distritos de la ciudad. La ley local combate esta situación permitiendo estos usos como usos especiales en varios distritos de zonificación que componen la mayor parte de la ciudad.

Una vez redactada la ley local, se envió a la División de Planificación, Desarrollo Comunitario y Gestión Medioambiental del condado para recabar su opinión en forma de revisión GML-239. Redactada por la comisaria en fun-

ciones Heather Brown el 7 de julio, la Revisión GML-239 destaca las ideas, opiniones y sugerencias del condado de Sullivan sobre la ley local. A su juicio, la recomendación del condado emitió finalmente su desaprobación.

En la lista de organismos a los que se remite la revisión, se dice que el Departamento de Transporte del Estado de Nueva York (NYS-DOT) contribuyó a las notas, así como la Junta de Protección de Tierras Agrícolas. El Departamento de Obras Públicas del condado de Sullivan (DPW) y el pueblo de Liberty no hicieron comentarios sobre la revisión.

Las notas de la Junta de Protección de Tierras Agrícolas (Ag) dicen que las escuelas “conducen a un aumento del uso de la propiedad” y “conducen a un aumento del tráfico”. Continúa diciendo que parece “conflictivo añadir propiedades de uso más intensivo a los distritos de Desarrollo Rural y Conservación Agrícola (AC).”

NYS DOT dijo que “recomiendan que la Ciudad considere un requisito para los planes de control de tráfico que deben ser preparados por los solicitantes cubiertos por esta ley local para cualquier contingencia de embarque o desembarque fuera del sitio.”

Además de las notas externas, la GML-239 establece que “la Ciudad debe asegurarse de que los cambios propuestos se adhieren a los objetivos de su Plan Integral, habiendo

identificado áreas dentro de sus límites municipales para tipos específicos de desarrollo, incluyendo usos comerciales, industriales y agrícolas”.

“Es la opinión de Planificación del Condado de Sullivan que una casa de culto o escuela privada no sería un uso apropiado en ciertos distritos como la Conservación Agrícola (AC) y Comercial Industrial (IC) distritos. Esto socavaría el Plan Integral adoptado por la ciudad”.

Continúa diciendo que “hay conflictos inherentes entre los usos que fueron originalmente designados para los distritos AC e IC [Industrial Comercial] y la adición propuesta de casas de culto y escuelas privadas... incluyendo pero no limitado al tráfico vehicular y peatonal, los niveles de ruido, iluminación, control de olores, y otras consideraciones de calidad de vida.”

### La ciudad busca disputa

El supervisor municipal Frank DeMayo compartió su reacción inicial a los comentarios con la junta y la multitud, diciendo que “no cree que [la Revisión GML-239] sea una buena revisión, simple y llanamente.”

El abogado de la ciudad, Ken Klein, compartió el razonamiento de DeMayo en su descontento con la desaprobación de la ley local por parte de la Revisión GML-239.

Continuó diciendo que el caso utilizado para la denegación, Western New York Dis-



Con el condado dando su GML-239 Revisión de una propuesta de ley local en Liberty, Supervisor de la Ciudad Frank DeMayo, frente, y otros líderes municipales comparten sus opiniones sobre la desaprobación del condado.

trict, Inc. de la Iglesia de Wesleyon en la vid Wesleyon Church v. Village of Loncosfel (N.Y. Sup. Ct. 2007), es diferente del escenario que Liberty se enfrenta actualmente, como el utilizado por el ejemplo del condado habló en un distrito industrial de propiedad municipal, no un Desarrollo Rural o de Conservación Agrícola por separado.

Klein dijo que “no cree que este caso tenga ninguna relación” con lo que propone Liberty.

Tras el debate, la Junta Municipal votó a favor de que el Abogado del Pueblo y el Urbanista Peter Manning redacten una resolución impugnando la Revisión GML-239 del condado.

# Dimite el responsable de la aplicación del Código de Fallsburg Muchas ciudades tienen dificultades para encontrar inspectores de obras

POR PATRICIO ROBAYO

FALLSBURG - Como una pequeña ciudad lidiando con los desafíos del rápido crecimiento, Fallsburg está experimentando una escasez significativa de oficiales de código y agentes dentro de su departamento de construcción.

Sólo en el último año, aproximadamente cinco funcionarios han abandonado sus puestos, y la salida más reciente es la de Mollie Messenger, que durante 12 años fue la principal responsable de la aplicación del

Código en Fallsburg y supervisora del Departamento de Obras Públicas.

Messenger se despidió de su cargo el 6 de julio.

Messenger expresó su preocupación por la disminución del número de inspectores de edificios, haciendo hincapié en que este problema no es exclusivo de Fallsburg, sino de todo el país.

“Cada vez hay menos inspectores de edificios. Afrontémoslo: no es un trabajo glorioso... Cada vez se reparten menos por las ciudades; cada vez hay más gente trabajando

en dos, tres o cuatro de las ciudades más pequeñas, en lugar de tener un solo inspector de edificios”, señala Messenger.

Durante las audiencias públicas sobre proyectos de desarrollo, una de las preguntas recurrentes gira en torno a cómo permite la ciudad un crecimiento tan rápido.

Messenger aclaró que, aunque el Departamento de Edificación no tiene autoridad para detener el crecimiento, las normas y reglamentos que lo rigen vienen determinados por las juntas de planificación y zoni-

ficación. Si un cliente cumple los requisitos necesarios y la construcción propuesta se ajusta a las normas de zonificación, se le permite seguir adelante con su proyecto.

Además, Messenger destacó las crecientes críticas a las que se enfrentan el Departamento de Edificación y el Departamento de Servicios Públicos, a los que se ha acusado de no hacer lo suficiente para hacer frente a los retos que plantea el crecimiento. Defendió a sus colegas, destacando su dedicación y su duro trabajo.

“La ciudad no funciona sin todo lo que ellos hacen allí; son las piezas más importantes de todo esto. Tenemos todos estos proyectos, tenemos todas estas cosas en marcha, y la cantidad de trabajo que se necesita para revisar estos proyectos, las personas que están aquí sobre el terreno y las botas en el terreno, que realmente están trabajando duro, y no creo que reciben suficientes elogios”, dijo Messenger.

“Creo que siempre se les calumnia diciendo que no han hecho lo suficiente. Es importante saber que

la gente se esfuerza de verdad”, prosigue Messenger.

Messenger mencionó que, antes de su marcha, el departamento había logrado certificar a otros dos inspectores de edificios.

Cuando el concejal de Fallsburg Joe Levner se enteró de la dimisión de Messenger durante una reunión de la junta municipal, dijo: “La posición es una posición difícil, incluso la posición más difícil en esta ciudad en lo que a mí respecta. Muchas veces es objeto de críticas y de un escrutinio injusto. Sean cuales

sean las circunstancias, Mollie siempre se ha presentado con clase, independientemente de lo que el público haya pensado de ella como empleada o de lo que debiera haber pasado”, dijo Levner.

Levner añadió: “Durante su mandato, una cosa que no se puede discutir es el tipo de persona que es. Su tremendo carácter. Tiene rasgos personales que si el mundo fuera como Mollie Messenger, estaríamos en muy buen lugar”.

POR DEREK KIRK

# Mantener el fuerte SUNY Sullivan instituye a un nuevo Oficial Encargado

LOCH SHELDRAKE - El Dr. Casey Crabill, presidente jubilado de Onondaga Community College de 2013 a 2022, juró su cargo ante el Consejo de Administración de SUNY Sullivan el 20 de julio como nuevo responsable de la universidad.

La nueva directiva toma el relevo de la responsable interina, la Dra. Ellen Galligan, que accedió al cargo en mayo tras la ausencia del anterior presidente, Jay Quaintance, por un problema de salud familiar la pasada primavera. El contrato de Quaintance con la universidad

expiró este mes y no fue renovado.

Crabill, que sale de su jubilación para ocupar el cargo mientras la universidad inicia la búsqueda de un presidente a tiempo completo, calcula que la universidad tardará entre ocho meses y un año en finalizar la búsqueda.

### Crabill presentó

Crabill es licenciada en Filología Inglesa por el Skidmore College y posee un máster en Enseñanza del Inglés como Segunda Lengua y un doctorado en Curriculum e Instrucción, ambos por la Universidad

Estatad de Nueva York en Albany.

Su experiencia anterior al frente de instituciones educativas incluye su mandato como Presidenta del College of the Redwoods en Eureka, California (1999-2006), Presidenta del Raritan Valley Community College en Nueva Jersey (2006 a 2013), Presidenta en funciones y Decana de Aprendizaje y Desarrollo Estudiantil en el Quinebaug Valley Community College en Danielson, Connecticut, Jefa de División de Desarrollo Académico y Apoyo al Aprendizaje en el Dundalk Commu-

nity College en Dundalk, Maryland, y más recientemente, Presidenta del Onondaga Community College hasta 2022.

“Vuelvo al servicio para ayudar en esta institución porque creo que estos colegios comunitarios son muy importantes para sus comunidades locales, los estudiantes y la zona”, dijo Crabill. “La facultad y el personal de Sullivan son excelentes - Es una institución muy respetada, por lo que la oportunidad de ayudarles era muy interesante para mí.”

Como uno de sus objetivos mientras esté al frente de SUNY Sullivan, Crabill dijo que desea ayudar a la Junta de Síndicos y a la universidad a implementar y cumplir su recientemente adoptado Plan Estratégico actualizado (2023-2028).

“Me jubilé en una escuela SUNY, así que estoy muy familiarizado con el sistema”, dijo Crabill.

Los miembros de la junta, entre los que se encontraban la presidenta, la Dra. Nancy Hackett, la antigua responsable Ellen Galligan y la vicepresidenta, la Dra. Theresa

Hamlin, dieron la bienvenida a Crabill a SUNY Sullivan con un caluroso saludo. Inmediatamente después de su presentación, se aprobó una resolución de la junta por la que Crabill asumía oficialmente el cargo.

La Presidenta expresó su agradecimiento a Galligan, que ha ocupado el cargo de Responsable mientras la universidad buscaba un sustituto a tiempo completo.

“Sabéis que os agradecemos todas vuestras horas, tiempo, energía y esfuerzo para mantener el fuerte y dejar todo listo para em-

# Nuevas exenciones para bomberos y socorristas voluntarios

POR NIC BIRGLER

MONTICELLO - Con el fin de explicar los beneficios de la promulgación de la nueva exención de impuestos del Estado de Nueva York 466A, una audiencia pública ante la Legislatura del Condado de Sullivan se celebró el jueves, 20 de julio.

El Director de Servicios de Impuestos sobre Bienes Inmuebles, Chris Knapp, dio una visión general sobre la exención voluntaria de Bomberos Voluntarios y trabajadores de EMS, explicando que la exención actual será derogada en diciembre de 2025.

La nueva exención fiscal 466A debe ejercerse mediante la adopción de una ley, ordenanza o resolución local. Queda a discreción de cada ciudad, condado, pueblo, distrito escolar o distrito de bomberos del Estado de Nueva York permitir o no la exención.

“La exención actual ofrece una exención del 10% sobre el valor total tasado, que tiene un tope de 3.000 dólares y debe multiplicarse por la última tasa de eualización del Estado”, dijo Knapp, quien explicó además que cada jurisdicción tendría que aprobar la exención 466A para que supusiera una ventaja para los voluntarios.

“Incluso si el condado lo ofrece para la vivienda media a un valor de mercado de 210.000 dólares, la ciudad y la escuela del condado serían 466 dólares”, dijo Knapp.

“Si el condado y todas las ciudades la aprobaran [la 466A], la cantidad ahorrada sería de 220 dólares, lo que equivaldría casi a lo que se puede conseguir con la desgravación del IRPF”.



Real Property Tax Services Director, Chris Knapp, dio una visión general sobre la exención de voluntarios 466A a los Legisladores del Condado.

Según Knapp, algunas de las jurisdicciones que ya han promulgado la 466A son el distrito de bomberos de Neversink, el distrito de bomberos de Loch Sheldrake, el distrito de bomberos de Woodridge, la ciudad de Mamakating, el distrito de bomberos de Howells, el distrito escolar de Minisink y el distrito escolar de Ellenville.

Knapp explicó que si se aprueba el proyecto de ley S4889 del Senado del Estado de Nueva York, podría aumentar el crédito fiscal de 200 a 500 dólares para los particulares y de 400 a 1.000 dólares para los cónyuges, además de facilitar “mucho” el proceso a los voluntarios, ya que no tendrían que rellenar nada con sus asesores. Los voluntarios podrán solicitar la exención si han sido certificados como miembros inscritos de una compañía de bomberos voluntarios incorporada, un cuerpo de bomberos o un servicio de ambulancias durante un mínimo de cinco años.

# Esta decisión no se ha tomado a la ligera

## CONTINUACIÓN DE LA PÁGINA 1

marzo.

“La decisión de reducir la plantilla en general, obviamente, no se tomó a la ligera”, dijo Schiller. “Se retrasó todo lo que se pudo. Además, fuimos todo lo considerados, compasivos y generosos que pudimos”.

Schiller también dijo que si hay algún resquicio de esperanza en la reducción de plantilla, es que [Garnet] no incluyó a ningún miembro de su personal en primera línea que preste atención directa a los pacientes.

“Se trata, en cierto modo, de un ajuste del tamaño de algunos de los gastos generales o de la función de gestión en todo el sistema sanitario”, explicó. “Fue una respuesta directa a algunos de nuestros retos financieros”.

Señaló que la inflación ha sido uno de los principales problemas financieros del hospital y que, cuando se produce, no reciben ningún reembolso extra de sus pagadores gubernamentales.

Schiller continuó hablando de lo que depara el futuro a la organización sanitaria, afirmando que siguen contratando personal de primera línea y personal de atención directa. También mencionó que, dentro de un par de años, es posible que tengan que volver a contratar personal directivo.

Nombrado en junio nuevo Vicepresidente de Operaciones de Garnet Health y nuevo Consejero Delegado (CEO) de Garnet Health-Catskills, Jerry Dunlavey también

habló de los motivos de la reducción de plantilla.

“Cuando se está en una fase de crecimiento, que es realmente donde estábamos antes de la pandemia”, dijo Dunlavey, “se necesita ese personal de gestión. No se puede sobrevivir ni crecer sin un personal que te ayude a seguir adelante. De lo que nos dimos cuenta después de 18 meses de un entorno financiero muy difícil, fue de que había llegado el momento de tener que tomar esa decisión tan difícil.”

Dunlavey reiteró la opinión de Schiller de que se trataba del proceso más reflexivo y empático para asegurarse de que lo gestionaban de la forma correcta.

### Afrontar los retos

Tanto Schiller como Dunlavey hablaron de la naturaleza de su sector y de cómo éste no es inmune a las dificultades financieras a las que se han enfrentado otras industrias del país.

“Nos enfrentamos probablemente a uno de los entornos económicos más difíciles en el ámbito de la sanidad que hemos visto en los últimos 50 años”, afirmó Dunlavey.

Schiller se refirió a la pandemia de COVID-19, que planteó muchos retos al sector sanitario. La pandemia fue un reto en sí misma para todos, pero en 2021, 35.000 personas abandonaron el personal sanitario en el estado de Nueva York.

“[Esos trabajadores se marcharon] por diversas razones”, dijo Schiller. “Incluyendo, obviamente, COVID, y luego el mandato de vacunas del es-

tado. Así que, en nuestra zona, no teníamos gente de más”.

Schiller explicó que son un hospital comunitario y que, en realidad, son una extensión de la comunidad. Con todos los trabajadores que abandonan el sector y las dificultades a las que se enfrentan, han tenido que recurrir a personal itinerante y enfermeras itinerantes. Sin embargo, dijo que querían intentar alejarse de eso para tener un personal más centralizado y más cercano a la comunidad.

### Importancia de prestar un servicio sanitario excelente

Uno de los aspectos más importantes a la hora de trabajar en el sector sanitario es ser capaz de ofrecer un servicio sanitario excelente. No es algo que Schiller y Dunlavey, ni nadie del sector, se tomen a la ligera. Se esfuerzan por hacer el mejor trabajo posible.

“Los miembros de nuestra comunidad no vienen aquí por una buena oportunidad de mejorar”, dijo Schiller. “Los miembros de la comunidad vienen por una brecha lo más cercana posible a una garantía de que los servicios que vamos a prestar [van a] satisfacer las necesidades sanitarias objetivas con las que vienen”.

“Tenemos que asegurarnos de que ofrecemos una atención excepcional”, dijo Dunlavey. “No sólo en el trabajo que realizamos para salvar vidas y en las intervenciones, sino también mediante la participación de la comunidad, la divulgación comunitaria y la creación de una base de atención primaria para que la gente pueda acceder

a la asistencia sanitaria en una etapa temprana de su vida. Creo que una comunidad sana es una comunidad productiva, y una comunidad productiva es la que acaba siendo independiente y autosuficiente”.

Cuando se le preguntó qué consejo daría a alguien que entrara en el campo de la sanidad en cualquier puesto, Schiller dijo que nunca dejara de aprender, ya que es un campo dinámico y en constante evolución. En segundo lugar, que se ciñan a los valores de su sistema sanitario, que según él son la honradez, la integridad, la transparencia y el trabajo en equipo.

Dunlavey dio tres consejos a los jóvenes que se inician en la sanidad. Uno es que no hace falta estar interesado en el trabajo clínico para trabajar en la sanidad. Dijo que hay una gran variedad de entornos en los que se puede trabajar en este campo. En segundo lugar, que inviertan algún tiempo como voluntarios para conocer muchos aspectos diferentes de la sanidad. En tercer lugar, dijo que nunca se debe pensar que, una vez tomada una decisión, se está atado a un único trabajo a lo largo del tiempo.

Schiller regresó como Director General de Garnet Health tras un año de ausencia en el que estuvo trabajando en el centro de Nueva York. Dijo que volvió a casa para estar más cerca de su familia inmediata. Schiller dijo que el año de ausencia les hizo ver a él y a su familia que sería mejor que volviera a casa a tiempo completo.

## La Comunidad

### Mantente fresco en el calor del verano.

LIBERTY - Con el condado de Sullivan experimentando algunas de las temperaturas más altas del año, los funcionarios de Salud Pública quieren que los residentes sepan dónde pueden escapar del calor.

“La insolación puede poner en peligro la vida de las personas que permanecen demasiado tiempo al aire libre en un día caluroso y soleado (por muy tentador que sea)”, señala Karen Holden, Directora de Salud Pública. “Los signos de advertencia son una temperatura corporal de 103°F o superior; piel caliente, enrojecida, seca o húmeda; pulso rápido y fuerte; dolor de cabeza; mareos;

náuseas; confusión; y pérdida del conocimiento (desmayo). Si usted o alguien que conoce experimenta este tipo de síntomas, lo mejor es llamar al 911 de inmediato.”

“El condado de Sullivan tiene la suerte de contar con una serie de parques, lagos y ríos donde la gente puede refrescarse en el agua, aunque por favor use un chaleco salvavidas cuando salga en un bote o balsa”, añade el Comisionado de Salud y Servicios Humanos John Liddle. “Para quienes no puedan o no quieran meterse en el agua, los siguientes lugares están abiertos al público durante las horas más calurosas del día”.

- Centro Gubernamental del Condado de Sullivan, 100 North Street, Monticello, NY
- Biblioteca Mamakating, 128 Sullivan Street, Wurtsboro
- Biblioteca Sunshine Hall Free, 14 Proctor Road, Eldred.
- Biblioteca Daniel Pierce, 328 Main Street, Grahamsville.
- Biblioteca Pública Western Sullivan - Jeffersonville, 19 Center Street.
- Callicoon, 45 Lower Main Street.
- Narrowsburg, 198 Bridge Street.
- Biblioteca Pública de Liberty, 189 North Main Street, Liberty.
- Livingston Manor Free Library, 92 Main Street, Livingston Manor.
- Biblioteca Pública Ethelbert B. Crawford,

479 Broadway, Monticello.

- Roscoe Free Library, 85 Highland Avenue, Roscoe.
- Biblioteca Fallsburg, 12 Railroad Plaza, South Fallsburg.
- Walmart, 41 Anawana Lake Road, Monticello.
- SUNY Sullivan, 112 College Road, Loch Sheldrake.

“Si no puede salir de casa y no hay aire acondicionado, llame al Departamento de Servicios Sociales al 845-292-0100 para pedir ayuda”, dice Liddle. “Sin embargo, si su vida o la de un ser querido está en peligro, llame directamente al 911”.



## ¿QUÉ QUIERO QUE SEPAN MIS SERES QUERIDOS?

Es una conversación que debe tener y nosotros podemos ayudarle.

Si usted es como la mayoría de la gente, querrá asegurarse de que sus seres queridos estén atendidos cuando se enfrente al final de su vida. No es necesario que espere a necesitar los cuidados paliativos para empezar a planificar; permítanos cumplir sus deseos y gestionar sus cuidados mientras usted aprovecha al máximo el tiempo que le queda.

**Hospice entiende que no hay dos personas iguales y que tampoco lo son sus cuidados.** Estamos aquí para asegurarnos de que aprovecha al máximo su tiempo y de que sus deseos son honrados y respetados.

113892



845-561-6111

www.hospiceoforange.com  
800 Stony Brook Court, Newburgh, NY 12550  
Diseñado por AJRoss www.ajross.com

**HOSPICE**  
of ORANGE & SULLIVAN

## Visite la 143ª Feria Anual del Pequeño Mundo de Grahamsville

18-20 de agosto de 2023

Atracciones y juegos de Shamrock Shows  
Entretenimientos en vivo

### LO MÁS DESTACADO DE 2023:

- ¡Exhibiciones de Ganado y Bodegones!
- ¡Exposición de automóviles clásicos! ¡BubbleDad! ¡Ciencia local!
- ¡Espectáculo de leñadores!
- Música de Far Beyond Gone, Somerville, The Other Band
- Show de los 80 contra los 90 Jesse Noren y Shane Rennison
- Tirada de caballos de tiro Concurso de comer sandías
- Espectaculares fuegos artificiales el sábado.

### TRAIGA A LA FAMILIA

a ver una feria campestre a la antigua usanza  
icon atracciones para todas las edades!

Síguenos en Facebook, Instagram y Twitter para recibir información sobre la Feria del Pequeño Mundo de Grahamsville!

112753

## PRUEBA A TU HIJO POR ENVENENAMIENTO CON PLOMO A LOS 1 Y 2 AÑOS.



### ¿Sabes dónde se esconde el plomo?

La mayoría de los niños se intoxican con plomo debido a la pintura a base de plomo que se encuentra en casas construidas antes de 1978; sin embargo, el plomo también se puede encontrar en:

- Especies importadas de Medio Oriente, América Latina, India y China
- cosméticos importados
- Muchos tipos de dulces y alimentos importados de todo el mundo.
- Medicamentos a base de hierbas de Oriente Medio, América Latina, India y China
- Cerámica vidriada
- joyas de metal

¿Sabía que el envenenamiento por plomo es 100% PREVENIBLE?

¡La única forma de detectar el envenenamiento por plomo es a través de un análisis de sangre!

¡Hable con el proveedor de atención médica de su hijo y pregúntele acerca de

Servicios de salud pública del condado de Sullivan  
Programa de Prevención de Envenenamiento por Plomo

50 Community Lane  
Liberty, NY 12754  
845-292-5910 Ext. 0



Public Health  
Prevent. Promote. Protect.  
Sullivan County  
Department of Public Health

115574



# Public Health Essentials organiza un taller sobre liderazgo

LIBERTY – Más de 50 personas participaron en un exitoso Taller de Empoderamiento de Liderazgo y Bienestar en el Lugar de Trabajo para agencias proveedoras locales y organizaciones sin fines de lucro realizado el 21 de julio en Cornell Cooperative Extension del Condado de Sullivan.

Bajo la coordinación de Cheyanna Frost, Directora del Programa para el Desarrollo de la Fuerza Laboral Pública de la Universidad de Cornell, el equipo de Action Toward Independence (ATI), Cornell Cooperative Extension del Condado de Sullivan (CCE) y Sullivan 180 han estado trabajando juntos en el tema de los Aspectos Esenciales de la Salud Pública durante los últimos dos años.

Entre los asistentes al taller había proveedores de servicios sanitarios, organizaciones agrarias e incluso empleados del sistema de justicia penal.

Durante la introducción del día, la Directora Ejecutiva de ATI, Deborah Worden, habló del “arte de la salud pública” y de cómo los proveedores pueden “cambiar el mensaje... de forma creativa” para hacérselo llegar a sus clientes. Además, dijo, “todos estamos luchando con el personal ... con la compasión, la fatiga y el agotamiento, y los últimos tres años no han hecho nada para ayudar a eso”.

El propósito del taller, dijo Worden, era “dar algunas herramientas para aprender sobre el bienestar en el lugar de trabajo”, para ayudar a retener al personal y contratar gente.

Los presentadores incluyeron SNAP-ED Educador de Nutrición para CCE Bee Moser,



FOTO DE CAROL MONTANA

De izquierda a derecha, los presentadores y coordinadores del Taller de Bienestar en el Lugar de Trabajo de Public Health Essentials: Directora de Salud y Bienestar de Sullivan 180 Meaghan Mullally-Gorr, Educadora de Nutrición SNAP-ED de CCE Bee Moser, Directora del Programa de CCE Malinda Ware (en la televisión), Directora Ejecutiva de Action Toward Independence Deborah Worden, Gerente del Programa de Desarrollo de la Fuerza Laboral Pública de la Universidad de Cornell Cheyanna Frost, y Coordinadora del Programa de Escuelas Saludables de CCE SueAnn Boyd.

quien habló sobre la alimentación saludable y tomar descansos para el cerebro durante el día, Chi Hiv

Yoga Instructor Susan Mendoza, quien dirigió el grupo en técnicas de relajación y meditación, CCE

Director del Programa Malinda Ware, quien habló sobre la cultura del lugar de trabajo, tanto para los equipos y los individuos, y el Director de Salud y Bienestar para Sullivan 180 Meaghan Mullally-Gorr, quien habló de dar la vuelta a la salud del Condado de Sullivan.

Worden también habló brevemente de la importancia de decir “gracias” tanto al personal como a los voluntarios, y de la diferencia que eso puede suponer en la vida y las relaciones de las personas.

Shar McBee, creadora de programas experimentales, innovadores y vanguardistas de desarrollo del liderazgo y autora de los libros “To Lead is To Empower” y “To Lead is to Serve” fue la oradora principal. Habló del pensamiento positivo y de si es importante tener razón o ser feliz cuando se presenta una posible confrontación. También habló de ser auténtico con tu fuerza y poder personal, de ser alegre y del poder de la inclusión. “Hay tanta libertad y alegría en ser uno mismo”, dijo McBee.

“Tu trabajo como líder”, dice McBee en su página web, “no es hacer que la gente haga lo que tú dices. Tu trabajo es hacer posible que tengan éxito”.

Puede seguir a Shar McBee en <https://www.linkedin.com/in/shar-mcbee>, o conectarse a través de su sitio web en <https://joyofleadership.com>.

Se sirvió un almuerzo saludable y todos los participantes se marcharon con un renovado sentido de la energía acerca de lo que puede lograrse con autenticidad, alegría, inclusión y una actitud positiva.

Tenemos un servicio bilingüe disponible en nuestras oficinas de Jeffersonville, Livingston Manor, y Monticello – Anawana Lake.

Jeff Bank es un banco comunitario de servicio completo y ofrece una variedad de hipotecas para satisfacer sus necesidades financieras. Desde tasas fijas a ajustables, refinanciamiento, préstamos con garantía hipotecaria, o líneas de crédito con garantía hipotecaria; tenemos una solución para usted. Ofrecemos financiamiento para hipotecas convencionales y no convencionales con diferentes opciones de plazo. Todas las decisiones se toman internamente por profesionales locales. Trabajamos con usted de principio a fin para asegurarnos de que reciba el producto adecuado para sus necesidades y brindamos servicios después del cierre del préstamo. Hable con uno de nuestros prestamistas hoy para saber cómo podemos ayudarle.

Descargo de responsabilidad: todos los documentos y divulgaciones se proporcionan solo en inglés.

**¡Nosotros  
hablamos  
español!**



(845)482-4000 • [www.jeff.bank](http://www.jeff.bank) • NMLS # 405318  
Main Office: 4864 State Route 52, Jeffersonville, NY 12748



# Las cosas se calientan en el Foso durante las vacaciones de verano

IMAGEN E HISTORIA DE YOVANNI FIELDS



Fallsburg Isaías Young persigue a un posible anotador Monticello para un gran bloque en el partido semifinal de la Liga de Verano Monticello el mes pasado.

**MONTICELLO** - Con el calor aumentando fuera y los jugadores inquietos por sus próximas temporadas de baloncesto, el entrenador Chris Russo estaba en pleno control de la temperatura en el Pit esta temporada baja.

Los Panthers del entrenador Russo, junto con otros cuatro equipos, incluyendo los Liberty Indians, Ellenville Blue Devils, Port Jervis Raiders y los Fallsburg Comets fueron los clubes de este año en la temporada regular de 5 partidos y en los playoffs de eliminación simple.

La Liga de Verano de Monticello High School ofreció a los entrenadores la oportunidad de familiarizarse con sus chicos JV que pasarán al equipo universitario y echar un vistazo a sus nuevos "líderes", ya que los cinco equipos perdieron seniors por graduación tras la pasada temporada.

La liga de verano se organizó con la esperanza de mejorar el

baloncesto en la zona y mantenerlo en movimiento ascendente como lo ha sido en las últimas dos temporadas.

La energía estuvo por las nubes desde el primer minuto hasta el final. Si no que se lo pregunten a los campeones de este año, los Port Jervis Raiders, que consiguieron dos victorias consecutivas en los playoffs contra los Ellenville Blue Devils y los Monticello Panthers. Los Raiders perdían por dos dígitos en los minutos finales de ambos partidos.

Aunque la liga no cuenta para la temporada real, no se podía decir por los esfuerzos realizados por todos los atletas en el Pit de balones sueltos, cargos finales del juego y noventa y cuatro prensas de pie. Fue realmente una gran liga para ver y participar en.

El baloncesto del condado de Sullivan está en buenas manos, y el Foso está bajo control para los próximos años.

## ESTAMOS COMPLETAMENTE ABIERTOS PARA LOS NEGOCIOS...Y PARA TODA LA VIDA.

Hacer crecer un negocio y mejorar la calidad de vida puede ser difícil. Ayudamos a hacerlo fácil. Somos una corporación privada, basada en membresía y sin fines de lucro comprometida a mejorar la calidad de vida y el nivel de vida en Sullivan Catskills.



- Creamos lotes listos para usar para atraer empresas, centros logísticos, hoteles y destinos turísticos, fabricantes y procesadores, servicios completos y otros negocios para ubicarse aquí.

- Nos reunimos con desarrolladores y abogamos, con y para ellos, para ayudar a proteger sus proyectos a través de los órganos de gobierno locales para su aprobación.

- Ayudamos a educar al público sobre el incentivo de valor, y los programas piloto contribuyen a que una comunidad aumente la base positiva.

- Apoyamos el desarrollo de pequeñas empresas y ofrecemos financiamiento.

- Facilitamos la creación de redes y la educación de los miembros para ayudarlos a hacer más negocios.

### Únete a nosotros

Conviértase en miembro-inversor para crear conciencia de marca y llegar a cientos de otras empresas.

Sus señales de inversión significa su compromiso con vibrante, comunidades económicamente viable en el Sullivan Catskills.



**SULLIVAN COUNTY**  
PARTNERSHIP FOR ECONOMIC DEVELOPMENT

ScPartnership.com  
845.794.1110

(¡Hablamos Español!)

# PONGA EN MARCHA SU CARRERA



## CAPACÍTESE PARA TRABAJAR CON ROLLING V

¡Capacite se hoy para desempeñar un papel muy importante como asistente de conductor de autobus! Nuestra capacitación le dara las habilidades para ponerle en un camino hacia una posición **satisfactoria** en su comunidad. Los asistentes de conductores de autobuses de nivel inicial tienen enormes oportunidades de desarrollo en nuestra empresa.

Sea parte de una empresa **respetada en su comunidad** y comience un camino hacia una nueva carrera.

Todos las solicitantes estan sujetos a:

- Pruebas de Pre-empleo y pruebas aleatorias de drogas
- Revision de antecedentes
- Cumplir con las requisitos de trabajo de Estados Unidos
- Tener una licencia de conducir valida del estado de Nueva York con menos de 5 puntos
- Presentar dos formas de verificación de identificación emitida por el gobierno o el estado
- Presentar un certificado de nacimiento original

Tenemos oportunidades en **Ellenville, Fallsburg, Liberty, Livingston Manor, Monticello, Tri-Valley y Walton**

**Venga a trabajar para una empresa respetada y que juega un papel integral en su comunidad**

**¡Empiece hoy!**

Llame a Claudia: 845-434-6555 Correo electrónico: [info@rollingv.com](mailto:info@rollingv.com)  
O solicite en línea: [rollingv.com/recruitment](http://rollingv.com/recruitment)

Rolling V Bus es un empleador que ofrece igualdad de oportunidades y todos los Solicitantes calificados recibirán consideración para el empleo. La compañía es legal en sus prácticas de reclutamiento, selección, contratación y despido y no discrimina a las personas de una manera que viole sus derechos civiles.

[rollingv.com](http://rollingv.com)

ROLLING V  
BUS CORPORATION

